

## Introduction

Le programme d'enseignement à distance de l'Ordre peut vous fournir tout ce dont vous avez besoin pour suivre le chemin du druidisme, mais rencontrer d'autres personnes pour célébrer les festivals et partager votre voyage spirituel peut vous apporter un grand soutien, vous présenter de nouveaux amis et élargir vos horizons. Les informations suivantes vous aideront à comprendre ce qui est impliqué si vous décidez de rejoindre un groupe, ou si vous êtes déjà dans un groupe, et cela vous aidera également à décider si vous souhaitez démarrer un groupe vous-même.

**Puissiez-vous vivre la joie du voyage!**

**Que l'Esprit de l'Ordre et l'Esprit de votre groupe vous guident et vous bénissent!**

### **Quelle est la différence entre un seed group OBOD et une Clairière ?**

Nous utilisons les termes «seed group» et «clairières» pour indiquer notre lien avec la nature et la tradition druidique.

Il existe plus de 200 seed group et clairières OBOD dans le monde.

Un **seed group** peut être formé par n'importe quel membre à tout moment de ses études. Chaque groupe est libre de développer son propre style de travail, dans le but de rendre les réunions informelles et détendues - donnant aux membres la possibilité de se rencontrer et de méditer ensemble, et de discuter du druidisme et de sujets d'intérêt mutuel. De nombreux seed group célèbrent ensemble les festivals saisonniers.

Une **Clairière** est un groupe qui se réunit régulièrement et qui est dirigé par au moins deux membres qui ont été initiés au Grade de Druide OBOD.

Une clairière pleinement fonctionnelle célébrera les huit festivals et pourra également donner des initiations, organiser des clairières dans chacune des trois classes - bardique, ovate et druide - et organiser d'autres activités telles que des retraites, des ateliers et des camps.

### **Qui peut rejoindre un seed group OBOD ou Clairière ?**

Tout membre de l'Ordre devrait être le bienvenu dans un groupe OBOD en tant qu'invité: soit simplement de «passage», soit en tant que membre potentiellement permanent. Cependant, les clairières et les seed groups ont également un devoir envers le groupe et, à certains moments, peuvent ne pas souhaiter la bienvenue aux visiteurs. Veuillez être sensible à la variété des

problèmes qui peuvent conduire un groupe à dire « non » à une demande de visite. Ces problèmes peuvent inclure des limitations d'espace, ou le besoin de confidentialité concernant les réunions dans les maisons des membres, l'organisation d'une cérémonie privée ou d'une initiation à la date demandée, etc.

Néanmoins, la position générale de l'OBOD est ouverte et inclusive, et un groupe définitivement « fermé » ne serait pas en accord avec cette philosophie.

L'adhésion à l'OBOD est définie comme étant entrée dans la catégorie Bardique, c'est-à-dire après avoir dépassé le package d'introduction pour commencer réellement le cours.

Certains groupes permettent à des non-membres de participer à leurs réunions, et les partenaires des membres qui sont intéressés mais ne souhaitent pas rejoindre l'Ordre peuvent également être les bienvenus.

L'adhésion à un groupe n'est pas la même chose que l'adhésion à l'OBOD, qui ne peut être organisée que par l'inscription au bureau de l'OBOD ou via le site Web de l'OBOD. Votre présence au groupe ne fait pas en soi de vous un membre de l'OBOD.

Les réunions de clairières de Bardes, Ovates et Druides sont ouvertes uniquement aux membres qui sont entrés dans le grade concerné, bien qu'une exception soit parfois faite pour que les Clairières bardiques invite des conférenciers ou des invités.

### **Comment les groupes sont-ils financés ?**

Les groupes sont autogérés et doivent être financièrement autonomes. Bien qu'au début les fondateurs puissent financer des dépenses, il est injuste pour eux que cela continue trop longtemps. Il est également injuste pour les membres qui ont besoin de la réalité et des fondements qu'une attention au financement apporte. Le groupe est le peuple, pas les insignes, et donc les coûts encourus pour gérer un groupe ne devraient pas être onéreux et devraient être partagés entre ses membres. Il y a généralement un petit abonnement ou une demande de dons pour couvrir le coût du thé, du café, des bougies, des communications, etc. Mais il appartient au groupe de décider, et il existe différentes manières pour un groupe de subvenir à ses besoins: certains tournent leurs lieux parmi les maisons des membres, et chaque membre apporte de la nourriture, des bougies et ainsi de suite à partager, de sorte qu'il n'y a pas besoin d'un fonds central.

Habituellement, les dirigeants seront trop occupés lors des réunions pour percevoir des frais, donc un membre devrait être choisi pour le faire au début plutôt qu'à la fin d'une réunion. S'ils sont laissés à la fin, ceux qui sont partis tôt

nous manqueront, et il est facile d'oublier une telle tâche lors des célébrations post-rituelles ! Discutez ouvertement des finances pour éviter les malentendus. Certains groupes gèrent leurs propres sites Web, bulletins d'information, pages Facebook et forums de discussion. Il s'agit d'un moyen idéal de faire connaître les événements aux gens, de fournir un accès aux politiques de groupe et aux membres de rester en contact entre les réunions, et tous les frais encourus peuvent être partagés entre les membres.

## Réunions

### À quelle fréquence ?

La plupart des groupes se réunissent pour les huit festivals saisonniers. De plus, il peut y avoir des réunions régulières entre les festivals. Les groupes plus importants tiennent souvent des réunions distinctes pour les membres de grades Bardes, Ovates et Druides.

La plupart des groupes trouvent qu'il est préférable de choisir une journée qui convient à tout le monde et de s'y tenir - par exemple, le samedi avant le festival. Décidez d'une heure de début et de fin pour que tout le monde sache à quoi s'attendre. Gardez l'arrangement constant et simple pour que personne ne soit laissé de côté. Bien sûr, cela peut être changé.

La rencontre à la pleine lune est une option mais difficile à organiser car la Lune passe par ses phases à différents jours de chaque mois. L'OBOD suggère une méditation de pleine lune pour la paix chaque mois à 18 heures, heure locale, et votre groupe pourrait s'y engager, où que se trouvent les membres individuels du groupe.

### Que se passe-t-il lors des réunions ?

L'Ordre encourage la liberté, la créativité et la responsabilité individuelle, et pour cette raison, nous ne préconisons aucun format spécifique ou défini pour une réunion. C'est vraiment aux membres d'un groupe de décider comment ils souhaitent passer leur temps ensemble.

Pour savoir comment vous souhaitez passer le temps, n'oubliez pas que vous avez besoin de concentration et de limites ainsi que de liberté et de créativité ! Un format éprouvé consiste à prévoir un temps pour une combinaison de ces éléments :

- Arriver, accueillir, énoncer le but de la réunion
- Harmoniser
- Échanger des nouvelles et des idées
- Discussion et débat sur un sujet choisi
- Méditation
- Cérémonie

- Eistedfodd
- Festin

### **Arriver**

Ceux qui ont pris la responsabilité de la réunion devraient s'assurer que tout le monde est le bienvenu, en particulier les nouveaux arrivants.

Avant que les nouveaux arrivants assistent à leur première réunion, c'est une bonne idée pour un membre établi du groupe de leur parler en personne ou via skype / téléphone pour leur faire savoir à quoi s'attendre et ce qu'on attend d'eux.

Si vous êtes le nouveau venu, une conversation avec le leader ou l'hôte avant la réunion vous permettra de savoir à quoi vous attendre et d'apporter tout ce dont vous pourriez avoir besoin ou que vous souhaitez apporter.

### **Mot de bienvenue et but de la réunion**

La réunion devrait commencer par quelques mots de bienvenue et un bref aperçu de son but. Ce serait également le moment approprié pour présenter de nouveaux membres.

### **Harmonisation**

Cela pourrait inclure l'un de ces éléments : se tenir main dans la main, allumer une bougie, trois respirations, un simple rappel du voyage qui a réuni tous, un rappel d'être ici maintenant, une invitation à écouter le vent à l'extérieur ... tout témoignage court et simple du temps, du lieu et des gens.

### **Échange de nouvelles et d'idées**

Certains groupes utilisent un « bâton de parole ». Un beau bâton, parfois décoré, passe autour du cercle de personne à personne. Seule la personne qui tient le bâton de parole peut parler, et pendant ce temps, tout le monde écoute. Tout le monde à son tour peut parler, mais sait qu'il ne doit pas « monopoliser » le bâton. Au fur et à mesure que le bâton de parole se déplace autour du cercle, chaque contribution est tissée en un tout. Si vous ne voulez pas parler, c'est bien, prenez simplement le bâton parlant, tenez-le silencieusement pendant un moment, puis passez-le à votre voisin. Le but d'avoir ce cercle de discussion n'est pas pour la thérapie, mais pour s'assurer que tout le monde a la chance d'être entendu. Parfois, ce type de cercle de partage n'est utilisé que lorsqu'il y a une question spécifique à discuter ou une décision à prendre.

Il est souvent surprenant de voir comment une personne timide aura la confiance et se sentira émue de parler une fois qu'elle aura le bâton de parole

en main. Il est important d'expliquer les règles simples du bâton parlant avant de commencer, sinon cela ne fonctionnera pas. Pour éviter les problèmes, de nombreux groupes réitèrent les règles simples avant chaque cercle de bâton de parole :

- Seule la personne qui tient le bâton de parole peut parler, et pendant ce temps, tout le monde écoute.
- L'orateur doit se concentrer sur le sujet, parler de son point de vue et ne pas diriger ses commentaires vers d'autres contributeurs.
- L'animateur peut intervenir s'il estime que ces règles ne sont pas respectées, si quelqu'un parle de manière inappropriée ou prend trop de temps de manière flagrante.

Une fois que le bâton de conversation aura tourné, il pourrait alors être approprié d'avoir une discussion ouverte.

**Les sujets de discussion** pourraient concerner n'importe quel sujet couvert par le large éventail du druidisme et de la spiritualité, tels que les mystères de la Terre, les sites sacrés, la pierre, les arbres ou les traditions animales, la narration, la médecine alternative - la liste est interminable.

Il peut y avoir des soirées pratiques ou même des week-ends. Et il est bon de connaître les spécialités et les intérêts de chaque membre du groupe et de leur permettre de partager leur expérience et leur expertise avec le groupe.

Il pourrait donc y avoir une courte série de réunions de discussion sur un sujet particulier, ou des membres ayant des intérêts ou des connaissances particuliers pourraient être invités à en organiser un. Au début, avoir le temps de discuter du développement du groupe pourrait bien rapporter des dividendes plus tard.

### **Faut-il étudier le Gwersi en réunion ?**

Étant donné que les membres d'un groupe ne suivront pas le cours exactement au même rythme, et en raison de l'unicité du voyage à travers le gwersi pour chaque individu, il n'est pas recommandé, et pas du tout pratique, d'essayer d'étudier le gwersi ensemble dans un groupe. En parcourant le gwersi, vous réaliserez à quel point les expériences peuvent être très subjectives, et aussi que le cours est soigneusement structuré de sorte que l'expérience de chaque gwers mène au suivant ou suggère subtilement ce qui doit se passer dans le temps de quelques gwersi. Il serait dommage de gâcher le voyage d'un autre en travaillant avec un gwers qu'ils n'ont pas encore atteint, et cela pourrait également changer leur expérience de la méditation ou du stage parce qu'ils ont des idées préconçues sur ce qui va se passer. La magie des exercices et des méditations dans le gwersi est qu'ils agissent spontanément sur le subconscient

et déclenchent des réponses du propre monde intérieur ou de la psyché, comme un voyage continu et en constante évolution. Il y a tellement de sujets merveilleux à choisir pour la discussion qu'il n'est pas nécessaire de traiter les réunions comme des «groupes de lecture et d'étude Gwers».

Cependant, il est préférable de ne pas trop s'éloigner des sujets et des thèmes abordés dans le gwersi, car un rôle important des seed groups et des clairières est d'encourager et de soutenir les membres sur leur chemin à travers les grades de l'OBOD, en laissant de la place pour leur propre travail.

Ce soutien peut se produire le plus simplement par la référence occasionnelle aux gwersi qui se rapportent à la discussion. Ces rappels peuvent être utiles pour faire prendre conscience aux membres que l'appartenance active ou la direction d'un groupe ne se substitue pas à l'étude personnelle du cours.

### **Méditation**

La plupart des réunions comprendront une méditation. Cela peut être un moment précieux. Mais si vous ne voulez pas participer, vous préférerez peut-être simplement vous asseoir tranquillement. N'oubliez pas qu'il n'y a pas de bonne ou de mauvaise façon de vivre une méditation. Vous pouvez visualiser de façon vivante ou « ne rien voir », mais ressentir très attentivement l'environnement, les parfums et les sons. Personne ne devrait essayer d'analyser votre expérience, et souvent les images ou les mots peuvent prendre un certain temps pour vous révéler leur signification. Vous n'obtiendrez pas nécessairement quoi que ce soit dans une méditation, vous pouvez simplement vous sentir détendu.

Travailler ensemble dans la méditation guidée et le cheminement peut être une expérience très enrichissante et peut aider à rapprocher le groupe. Cela peut également permettre à la voix du groupe, ou à la conscience du groupe, de devenir plus claire au fil du temps.

Étant donné que les membres d'un groupe sont souvent à des stades différents de leur voyage, certains très familiers avec la méditation et d'autres complètement nouveaux, quiconque dirige la méditation devrait en être conscient et devrait utiliser des voyages de méditation éprouvés. Essayez de ne pas utiliser les méditations dans le gwersi, en dehors des méditations de base du corps de lumière et du bois sacré, à moins que ce ne soit une que tout le groupe ait déjà fait dans le cadre du cours, afin de ne pas le gâcher pour les autres. Les commentaires du groupe aideront la personne qui dirige la méditation à apporter des améliorations, alors n'hésitez pas à commenter la méditation si vous la sentez trop longue, trop courte ou si vous avez d'autres commentaires constructifs à faire à ce sujet.

Le groupe peut trouver préférable que la même ouverture et fermeture des méditations et des cheminements sont suivies. Cette répétition et cette familiarité permettent aux gens de se reconnecter plus facilement à l'état de conscience altéré associé à cette forme de pratique. Si vous menez un voyage intérieur, il est important de ramener les gens sur le même chemin qu'ils ont emprunté pour le voyage aller, afin de permettre aux gens d'être plus facilement ancrés. Souvent, une pause pour une tasse de thé ou similaire aidera également à cet ancrage, et un partage à l'aide du bâton de parole pourrait alors suivre. Méfiez-vous, cependant, de la longue « explication » des expériences de méditation que certains, peuvent se sentir intensément privées. Dans un grand groupe, cela peut prendre du temps et consommer de l'énergie. Il vaut peut-être mieux suggérer de partager en groupes de deux ou trois pendant dix minutes.

### **Cérémonie / Rituel et les scripts OBOD**

Se réunir régulièrement pour une cérémonie / rituel est un moyen d'établir les fondements spirituels d'un groupe. C'est un moment où les divergences d'opinion sont écartées et les individus peuvent commencer à ressentir l'énergie ou l'âme de groupe unique de leur seed group ou de leur clairière. Pour cette raison, il n'y a aucune insistance pour que les groupes suivent servilement les cérémonies scénarisées, mais à l'inverse, les dirigeants, en considérant les attentes du groupe, n'ont pas la possibilité d'être expérimentaux de la même manière qu'ils pourraient l'être lorsqu'ils travaillent seuls dans rituel.

**Toute modification doit être apportée de manière réfléchie**, pour des raisons qui peuvent être discutées, comprises et acceptées par le groupe. Comme il est dit dans la section d'ouverture des rituels OBOD, « Nous nous réunissons sur un pied d'égalité... »

Ceci est profond et puissant et doit être vrai pour l'énergie du cercle. Chaque personne du groupe contribue à sa conscience intérieure et extérieure, qu'elle ait ou non un rôle actif à jouer, et cela doit leur être clairement expliqué. Lorsque les membres de l'OBOD viennent dans un groupe, ils s'attendent à ce que les rituels reflètent ce qu'ils ont appris au cours. Cela est particulièrement vrai lors de la célébration des festivals saisonniers.

Les cérémonies de l'Ordre sont fondamentales pour le travail de l'OBOD : de nombreux membres les considèrent comme faisant partie d'un héritage de l'OBOD, comme des modèles magiques à chérir, et cela doit être respecté. Les groupes qui décident de partager les célébrations saisonnières entre des expressions saisonnières scénarisées et plus fluides devraient régulièrement se référer aux scripts et au livre du rituel pour garder le groupe « sur la bonne



voie ».

Si un groupe veut faire un changement, il est souvent préférable de se concentrer sur le changement de la section centrale d'un rite, tout en continuant à utiliser l'ouverture et la fermeture « standard » de l'OBOD - elle-même une puissante structure de détention pour ce qui pourrait se produire pendant la cérémonie.

En utilisant toujours les formes d'ouverture et de fermeture OBOD, nous renforçons non seulement l'énergie de notre groupe, mais nous nous connectons également avec l'énergie de groupe de l'Ordre lui-même. Savoir que cela se produit dans des clairières et des groupes à travers le monde engendre un fort sentiment de communauté spirituelle.

En envisageant des changements possibles, certaines questions à considérer seraient :

Qu'est-ce que le changement proposé ajoute à la cérémonie et à l'expérience de groupe, et de quelle manière?

Est-ce en harmonie avec et dans l'esprit de l'Ordre?

Comment cela apparaîtra-t-il et soutiendra-t-il le plus récent barde d'OBOD dans son voyage?

La plupart des groupes développent leurs festivals ensemble, les affinant et les retravaillant d'année en année, afin qu'ils ne deviennent jamais statiques, mais grandissent à mesure que le groupe grandit en expérience et en sagesse.

### **Festivals**

Célébrer les festivals ensemble est une excellente façon de commencer à se rencontrer. Au fil du temps, en manquer, on peut se sentir comme une roue sans rayon. Voyager ensemble autour de la roue de l'année est une expérience merveilleuse, bâtir votre rapport de groupe d'un festival à l'autre, puis découvrir que tout à coup, vous avez célébré une année entière et que vous entrez dans la deuxième spirale d'un autre tour ensemble.

### **Célébrer dans l'hémisphère sud**

Dans l'hémisphère sud, les membres de l'OBOD observent les fêtes à des moments de l'année opposés à ceux de l'hémisphère nord et inversent également les associations au sud et au nord. Cela signifie que si certains groupes célèbrent le solstice d'hiver, par exemple, des groupes de l'autre hémisphère célèbrent le solstice d'été. Se souvenir de cela apporte un grand sens de l'équilibre à nos célébrations.

### **Initiations**

Les Clairières de l'OBOD peuvent effectuer des initiations. Les bardes, ovates et



druides souhaitant être initiés d'une cérémonie dans la Clairière doivent avoir reçu les cours de l'OBOD contenant la cérémonie d'initiation correspondante. Il ne suffit pas d'avoir été accepté par l'Ordre pour le grade suivant ou de n'avoir que les qualifications introductives du grade suivant. Certaines clairières insistent pour que le membre effectue son initiation personnelle avant celle de groupe, tandis que certains ont le point de vue opposé, croyant qu'une initiation ne peut avoir lieu qu'une seule fois, et offrant à la place une cérémonie de bienvenue si un membre a déjà effectué une auto-initiation. Des Clairières de l'OBOD utilisent des cérémonies qui diffèrent des auto-initiations envoyées dans le cours d'apprentissage à distance, et les dirigeants de Clairière peuvent demander au bureau de leur envoyer des copies de celles-ci.

Les seed groups ne devraient pas offrir d'initiations. Cependant, certains seed groups de longue date - qui contiennent au moins un druide - souhaitent offrir des initiations, et si cela est pertinent pour votre seed group, veuillez contacter [groups@druidry.org](mailto:groups@druidry.org) pour obtenir des conseils.

### **Eisteddfod**

L'eisteddfod offre l'occasion de se débarrasser des aspects plus formels de la cérémonie pendant un certain temps, d'échanger des histoires, des chansons, de la musique et de la poésie. Chacun est libre de contribuer ou non.

### **Se régaler**

Un pique-nique « repas mis en commun » (apporter et partager) après la cérémonie est une belle façon de rassembler les gens et de s'assurer que tout le monde est bien ancré avant de partir. Certains druides boivent du vin, de la bière et de l'hydromel, mais être sans alcool fait partie d'un chemin spirituel pour de nombreuses personnes, donc des alternatives à l'alcool devraient être disponibles.

### **Que font les autres groupes ?**

En plus de se réunir pour les festivals saisonniers, de nombreux groupes facilitent également des événements supplémentaires qui peuvent inclure des camps, des ateliers, des discussions locales et d'autres activités impliquant peut-être des travaux environnementaux tels que la plantation d'arbres. Les activités supplémentaires dépendront des besoins et des opportunités locales et offriront la possibilité de servir le druidisme tout en développant l'identité du groupe.

Un moyen puissant et très approprié pour que les druides soient au service est que le groupe accepte de prendre soin d'un endroit spécifique dans sa localité,

peut-être où il se réunit pour les cérémonies. Les membres peuvent accepter de visiter le site pour enlever les débris, etc., entre ou avant les réunions.

## **Dirigeants**

### **Qu'est-ce qui fait d'une personne un leader d'un seed group ou d'une clairière ?**

Le druidisme et l'OBOD ont tendance à attirer des gens chaleureux, gentils et généreux qui sont désireux de faire une différence positive dans le monde. Ils peuvent décider de commencer un seed group et plus tard, lorsqu'ils entrent dans la catégorie Druide, peuvent s'associer avec un autre membre de la catégorie Druide pour former une Clairière. Souvent, leurs maisons fourniront une base pour le groupe. De cette façon, ils se sont auto-sélectionnés pour diriger un groupe, et à condition d'avoir le soutien des autres membres du groupe, ils méritent respect et considération. Mais ils ne doivent pas être considérés comme « supérieurs » à tout autre membre du groupe.

Alternativement, les membres d'un groupe peuvent choisir d'opérer un système de « leadership rotatif » selon lequel, à chaque réunion, différents membres assument des rôles d'organisation, menant une méditation, etc. D'autres groupes peuvent préférer voter dans leurs dirigeants qui servent pour un certain mandat.

Quelle que soit la façon dont un groupe choisit de fonctionner, il est important que les membres ne se sentent pas « enlisés » dans les règles et formalités. Un groupe doit éviter d'une part d'être si informel qu'il est désorganisé et la structure peu claire pour les membres, et d'autre part d'être si structuré que les membres la jugent trop rigide. Cette question peut être un bon sujet à discuter en groupe.

### **Quelles sont les responsabilités des dirigeants ?**

Les leaders rassemblent les gens et les encouragent et les soutiennent. Il convient de diriger mais pas de commander.

L'une des tâches de leadership les plus importantes consiste à accorder et à ressentir les besoins du groupe - à écouter la voix de l'esprit de groupe. Cependant, ils doivent toujours se rappeler qu'ils ne sont pas les seuls à y être connectés ou à y répondre - sa lumière et son énergie sont disponibles pour tous les membres. Cet esprit de groupe est indépendant des dirigeants qui doivent se considérer comme médiateurs. Il changera et évoluera en fonction des personnes

qui se joignent au groupe et non en conformité avec la volonté ou les désirs d'un chef de groupe.

Bien que les leaders soient responsables d'une certaine direction et contribuent à maintenir la continuité et la stabilité du groupe, la dynamique et l'évolution proviennent de l'interaction de l'ensemble du groupe et de la présence unique de chaque personne en son sein. Les dirigeants devraient s'efforcer de créer un espace approprié dans lequel les membres peuvent explorer et expérimenter leurs mondes druidiques intérieurs et extérieurs.

Les dirigeants devraient s'efforcer de maintenir l'intégrité de l'esprit druidique et de l'OBOD.

Les dirigeants peuvent être venus à l'OBOD à travers des explorations avec d'autres spiritualités, il est donc important de se rappeler qu'un groupe OBOD ne devrait pas être faussé par les pratiques d'autres voies spirituelles. En gardant cela à l'esprit, les dirigeants s'assurent que le groupe soutiendra tous les membres, du plus récent barde au plus expérimenté.

Les dirigeants peuvent souvent recevoir des confidences et doivent toujours respecter la confidentialité des membres. Cela s'applique à de nombreux domaines, y compris les photographies. En règle générale, les photographies ne doivent être prises qu'avec la permission de ceux sur la photo, et uniquement pendant le temps social de la réunion, pas en méditation ou en cérémonie.

Il peut y avoir des occasions où les dirigeants doivent faire preuve de discernement et démontrer l'autorité de dire « non » aux membres qu'ils considèrent comme perturbateurs. Si un problème apparemment insoluble devait survenir, il pourrait être utile de consulter d'autres dirigeants expérimentés de Clairière ou, si nécessaire, le bureau OBOD.

Il est important que tous les membres du groupe comprennent que le groupe n'appartient pas aux chefs de groupe. Elle existe indépendamment des dirigeants et n'existe pas pour que leurs idées lui soient imposées. Il n'est pas non plus simplement enseigné par les dirigeants, bien que de nombreux chefs de groupe expérimentés en druidisme organisent des séminaires, des ateliers et des retraites sur les druides.

Les dirigeants assument la responsabilité de nourrir et de protéger le groupe, créant un endroit sûr où les membres peuvent parfois vouloir partager leurs pensées et leurs sentiments les plus profonds. Ils peuvent également accueillir le groupe, rendant leurs maisons

disponibles pour assurer le confort physique du groupe.

Mis à part un petit abonnement aux fonds du groupe pour couvrir le thé, le café, les bougies, etc., mentionné ci-dessus, les dirigeants ne devraient pas vous demander d'argent, et votre adhésion et vos progrès au sein du groupe ne devraient dépendre d'aucune faveur. Si un membre d'un groupe est préoccupé par la conduite d'un groupe ou d'un leader, il doit contacter le bureau de l'OBOD.

### **Les Titres**

Les titres ne sont en aucun cas nécessaires, et pourraient même être considérés comme déconseillés si cela conduit les membres à penser que ceux du groupe détenant des titres sont plus importants que ceux qui n'en ont pas. Cependant, si tout le monde comprend que les titres sont symboliques et désignent des rôles de service et non une supériorité, alors ils peuvent être utilisés. Les titres peuvent rester avec certaines personnes du groupe, ou peuvent être alternés ou attribués par divination ou choix. Les seed groups peuvent vouloir éviter les titres car ce sont des groupes plus informels, tandis que les clairières sont plus formalisés.

Certaines clairières ont beaucoup réfléchi et mis l'accent sur les titres donnés à leurs chefs et à d'autres, et peuvent également les associer à des rôles rituels. D'autres groupes sont moins formels, se référant aux leaders comme facilitateurs, évitant complètement les titres formels. Il n'y a pas de bien ou de mal là-dedans, mais un examen attentif de la meilleure façon de procéder serait du temps bien dépensé à mesure que les fondations du groupe seront posées. Les types de titres utilisés sont les suivants : Clairière Chief, Clairière Mother and Father, Pendragon et Scribe. Certaines personnes aiment l'utilisation des termes « mère et père », mais d'autres trouvent cela infantilisant et trop évocateur du contrôle parental ou des associations de l'Église. Un groupe ne doit pas utiliser les titres de Grand Prêtre ou Grande Prêtresse (ou Prêtre et Prêtresse) pour leurs dirigeants. Bien que le Druidisme et la Wicca partagent beaucoup en commun.

### **Comment puis-je créer un seed group OBOD ou une Clairière?**

Si vous êtes membre de l'Ordre, que ce soit Barde, Ovate ou Druide, vous pouvez créer un seed group. Vous devez être inscrit au cours et ne pas avoir reçu uniquement le package d'introduction. Envoyez simplement un e-mail

à [groups@druidry.org](mailto:groups@druidry.org) et dites-nous votre intention !

Si vous êtes membre au Grade de Druide de l'Ordre et que vous avez trouvé un autre membre au Grade de Druide qui travaillera avec vous, vous pouvez demander à ouvrir une Clairière. Veuillez envoyer un e-mail au coordinateur de Clairières and Groups à [groups@druidry.org](mailto:groups@druidry.org)

### **Nommer et enregistrer votre groupe**

Vous pouvez adopter le nom de votre choix, tant qu'il n'est pas déjà utilisé. Jetez un œil aux noms des groupes répertoriés sur le site Web pour vous faire une idée des types de titres utilisés. Certains groupes choisissent des noms liés à leur emplacement ou s'alignent sur une divinité, un arbre ou un animal particulier. Quoi que vous choisissiez, il reflète votre esprit de groupe unique et pourrait bien évoluer après que vous ayez travaillé ensemble pendant un certain temps.

Le mot Clairière peut être utilisé dans votre titre lorsque votre seed group a été accepté comme Clairière OBOD gérée par deux membres au grade de druide.

Si vous souhaitez que d'autres membres connaissent votre groupe, vous devez l'enregistrer en contactant le coordinateur Clairières and Groups à [groups@druidry.org](mailto:groups@druidry.org)

À ce stade, vous pouvez décider si vous souhaitez ou non que votre groupe soit inscrit sur le site Web de l'Ordre, que le public peut voir, ou si vous préférez que les coordonnées ne soient disponibles que dans la liste imprimée envoyée périodiquement aux membres.

### **Où devrions-nous effectuer des cérémonies ?**

Notre chemin de druides nous relie à la nature et aux éléments, donc les cérémonies sont souvent mieux organisées à l'extérieur, bien que vous puissiez choisir de travailler à l'intérieur si la chaleur, la sécheresse, l'intimité ou l'accès pour les personnes à mobilité réduite sont nécessaires. Si vous habitez près d'un bois ou d'une forêt, il peut y avoir un bosquet d'arbres qui conviendra. Sur un terrain privé, assurez-vous d'avoir la permission du propriétaire pour l'ensemble du groupe, afin d'éviter les malentendus (ou enfreindre la loi). Même si vous êtes sur un terrain public, l'accès à cette zone peut ne pas être automatique, il est préférable d'être discret, de ne pas empêcher les autres de jouir de la zone et d'obéir aux statuts et règlements. Certaines personnes ont la chance d'avoir un jardin isolé. Certains groupes ont eu la chance de pouvoir planter un

bosquet d'arbres qu'ils utilisent ensuite pour leurs rituels. Travailler à l'extérieur peut signifier une marche avant le début de votre cérémonie, alors préparez-vous. Mais marcher ensemble, qui peut commencer par une promenade en voiture puis une marche silencieuse à travers le pays, fait autant partie de la cérémonie que le cercle lui-même. Lorsque vous quittez le bosquet ou le cercle, nettoyez tout ce que d'autres pourraient avoir laissée avant vous. Dans un monde idéal, nous aurions tous un bosquet parfait dans un cadre magnifique. En réalité, ce n'est pas toujours possible ou pratique. L'important est de commencer à se réunir régulièrement, que ce soit dans la cour arrière de quelqu'un ou à l'intérieur. Le groupe est d'abord le peuple, puis le lieu, et on constate souvent que le bon endroit se présente d'une manière ou d'une autre une fois qu'un engagement est pris.

### **Les cérémonies devraient-elles être publiques ?**

Les quatre festivals solaires peuvent être des cérémonies publiques, bien que ce ne soient généralement que les groupes les plus aguerris qui se sentent aptes à se produire en plein jour devant des observateurs occasionnels. Les quatre festivals du feu ont tendance à être des événements plus intimes (en particulier Samhuinn) avec peut-être des invités.

### **IMPORTANT - Ce qu'un groupe OBOD n'est pas et les pièges à éviter**

Certains groupes peuvent être affiliés à d'autres groupes de druides, tels que ADF, AODA, BDO ou le Druid Network, et leurs méthodes de travail peuvent différer des groupes qui sont uniquement connectés à l'OBOD. Les dirigeants doivent se souvenir de leur responsabilité envers tous les membres de l'OBOD, et avoir une clarté dans le groupe sur ce qu'ils font et pourquoi ils le font. Les membres doivent également assumer la responsabilité de leur propre chemin, donc si vous envisagez de rejoindre un groupe, renseignez-vous sur ses affiliations et assurez-vous que vous vous sentez à l'aise avec leur façon de travailler.

Les seed groups ou les clairières ne sont pas des groupes de thérapie, bien que vous puissiez ressentir les réunions comme une guérison. Ce ne sont pas non plus des « groupes d'enseignement » bien que vous puissiez en apprendre beaucoup.

Une réunion ne doit pas être utilisée comme moyen pour un membre individuel de s'engager dans son propre programme, comme

rassembler des « adeptes » pour ses propres enseignements, trouver des participants pour leurs propres ateliers ou des clients pour leurs propres services de guérison.

Les membres doivent y assister parce qu'ils veulent profiter de la compagnie des autres, célébrer les festivals et explorer le druidisme et le chemin spirituel avec d'autres de même esprit. Si un membre du groupe se trouve être un guérisseur ou anime des ateliers, il peut bien sûr le mentionner à ses collègues, mais il ne doit pas utiliser le groupe comme moyen de «recrutement».

Les dirigeants ne doivent pas utiliser le groupe pour répondre à leurs besoins d'approbation ou de domination : pour être perçus comme «omniscient» ou «sage», ou pour s'engager dans des « power-trip » par lesquels ils agissent ou se sentent supérieurs aux autres membres en raison de leur position de leader.

Un chef de groupe ne doit pas suggérer qu'il a une relation spéciale qu'un autre membre n'a pas, avec l'Ordre ou le bureau de l'OBOD. Ils ne doivent pas demander de faveurs ou de paiement pour tout ce qui touche à l'Ordre, ni pour la progression d'un candidat.

Ils ne devraient pas offrir de remplacer le mentor du cours auquel le membre a été affecté.

Ils ne doivent pas impliquer qu'ils reçoivent des privilèges ou des enseignements qui ne sont pas disponibles pour les autres membres. Parfois, les gens se joignent à un groupe à la recherche d'une guérison émotionnelle, et même si un groupe peut souvent aider les membres à traverser des périodes de stress et de tristesse, il y a une limite au soutien qu'il peut apporter à quelqu'un qui a un problème de détresse psychologique plus persistant.

Il est de la responsabilité des chefs de groupe d'identifier les membres dont les besoins pourraient le mieux être satisfaits en dehors du groupe et de leur suggérer de demander de l'aide professionnelle. Bien que les dirigeants puissent être en mesure d'offrir de l'aide au membre individuel, il est important qu'ils évitent d'agir en tant que thérapeute et recommandent plutôt un conseiller ou un thérapeute professionnel.

Les groupes OBOD sont autonomes - ce qui signifie qu'ils s'auto-organisent et s'auto-déterminent. L'Ordre n'a aucune connaissance de ce qui se passe au sein d'un groupe et n'a aucun contrôle sur ce que font les groupes.

Si un groupe n'est pas votre « tasse de thé » ou si vous n'aimez pas les réunions, ou s'il ne répond vraiment pas à vos besoins, ne vous sentez



pas obligé d'y assister. Vous pourriez même envisager de créer votre propre groupe qui reflète mieux vos goûts et vos préférences.

### **Résoudre les difficultés au sein du groupe**

Les difficultés ou le conflit sert parfois un objectif plus profond, comme effectuer une transformation et provoquer l'apprentissage. En tant que druides, nous reconnaissons le caractère naturel du conflit et le potentiel qu'il offre pour la croissance, l'apprentissage et la transmutation. Nous comprenons l'importance de prendre le temps de réfléchir à ce qui est au cœur d'un problème. La résolution de problèmes difficiles peut parfois devenir l'occasion d'une compréhension plus approfondie qui peuvent finalement renforcer le groupe.

Une question utile à poser, lorsque des difficultés surviennent, est : « Y a-t-il un cadeau ici, essayant de se manifester ? » ou : « Qu'est-ce qui cherche la transformation ? »

En tant que druides, nous apprécions la façon dont tout dans la nature suit le cycle de naissance, de croissance, de décomposition, de mort et de renaissance. Les groupes suivent également ce cycle, et une difficulté peut être un symptôme que le groupe est « coincé » et que quelque chose doit changer pour l'aider à entrer dans une nouvelle phase.

Les différences d'opinion sont inévitables dans n'importe quel groupe, et parfois des affrontements de personnalité se produisent. Le druidisme offre une vision réaliste de la vie qui n'essaie pas d'ignorer les aspects les plus difficiles de la relation en groupe. Parfois, les différences peuvent être résolues en partageant des cercles à l'aide du bâton de parole, à d'autres moments, aucune discussion ne semble capable de résoudre un problème.

Parfois, des groupes se dissolvent et de nouveaux se forment, ou un groupe de membres se détache pour former un autre groupe. C'est naturel, et bien que cette expérience puisse parfois être difficile, il est préférable de la voir avec confiance et détachement, permettant aux choses de s'installer dans leur nouvelle forme, même si cela signifie une perte de membres dans un groupe.

Un groupe ne devrait pas sentir qu'il doit tolérer une personne perturbatrice, bien qu'il doive les traiter équitablement. En cas de conflit au sein d'un groupe, il peut être approprié de rechercher les conseils confidentiels d'un membre de confiance extérieur au

groupe. Si une résolution s'avérait impossible, il pourrait être nécessaire de se référer au bureau de l'OBOD.

**Si vous avez un problème ou une plainte...**

Quoi qu'il arrive dans ou au sein du groupe et quelle que soit la manière dont vous décidez de structurer vos réunions, sachez ces choses. Vous n'êtes pas seul. Vous pouvez toujours entrer en contact avec le coordinateur des groupes OBOD à [groups@druidry.org](mailto:groups@druidry.org) Et vous pouvez toujours contacter le bureau: [office@druidry.org](mailto:office@druidry.org)

Il existe de nombreux autres seed group et clairières et si vous rencontrez un problème, vous pouvez également essayer de contacter un autre membre du seed group ou un leader de Clairière pour les sonder.

Si vous avez une plainte concernant un groupe, ou si vous essayez de contacter un groupe et de ne recevoir à plusieurs reprises aucune réponse à vos communications, faites-le nous savoir à [groups@druidry.org](mailto:groups@druidry.org)